

Form@job



Industrie **Catalogue de formations**

Présentation

Le pragmatisme, voilà ce qui caractérise les formations mises en place par Formajob

- > Une formation ne peut être pertinente et efficace que si elle prend sa source du terrain et amène à un réel changement de pratique.
- > Une formation ne peut être pertinente et efficace que si elle est opérationnelle et permet la construction d'outils de travail applicables dès sa reprise de poste.
- > Une formation ne peut être pertinente et efficace que si sur le long terme les résultats attendus sont constatés.

Formajob s'entoure de formateurs tous reconnus comme experts professionnels dans leur domaine d'intervention.



Agnès BOTREL

02 30 06 05 13 / 07 48 10 38 70

agnes.botrel@forma-job.fr

Les modalités de formation

Modalités pédagogiques :

Formation en présentiel, hors production, apports théorique et pratique, échanges, mise en situation, observation, mise en place d'actions correctives

Modalités d'évaluation :

Positionnement amont, évaluation intermédiaire, évaluation finale

Modalité et délais d'accès :

Dès validation du bulletin d'inscription

Lieu : Sur site entreprise

Nombre de places : De 1 à 8 personnes maximum

Tarif : Nous contacter

Accessibilité :

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, nous contacter pour une étude personnalisée

Référent administratif - pédagogique - handicap :

Agnès BOTREL - 02 30 06 05 13

agnes.botrel@forma-job.fr

Les formations

industrie

01

Contribuer à la démarche d'amélioration continue

02

Les bases managériales et de l'amélioration continue

03

Accueil et accompagnement des nouveaux opérateurs de production

04

Conduire une installation automatisée

05

Les bonnes pratiques d'hygiène et qualité

06

Les bonnes pratiques de sécurité

Contribuer à la démarche d'amélioration continue

OBJECTIFS :

- Être capable de mener des actions d'amélioration technique ou organisationnelle sur une ligne de production
- Comprendre les indicateurs de performance d'une entreprise
- Appliquer les outils d'analyse de problème
- Appliquer les outils d'amélioration continue
- Comprendre et adapter le Lean Manufacturing
- Comprendre les étapes d'un projet

Prérequis : Aucun

Public : Débutant

Durée : 14 heures

DESCRIPTION / CONTENU :

- Les indicateurs de performance
- Calculs du TRS, INQ, taux de service
- Définitions, intérêts et méthodes des outils d'analyse (QQOQCP, Ishikawa, MDEC, Pareto, diagramme spaghetti, 5 pourquoi ?)
- Définition, intérêts et méthodes des outils d'amélioration (PDCA, TPM, 5S, SMED, Kaizen, Poka Yoke, brainstorming, Lean Manufacturing)
- La conduite de projet : Etapes et plan d'action

→ Cas pratique à partir d'une entreprise

Conduire une installation automatisée

OBJECTIFS :

- Connaître les capteurs d'une ligne automatisée
- Connaître les réglages et les points de vigilance d'une ligne automatisée
- Savoir démarrer, conduire et arrêter une ligne automatisée

Prérequis : Aucun

Public : Débutant

Durée : 14 heures + 7 heures en amont de préparation sur site

DESCRIPTION / CONTENU :

FONCTIONNEMENT DES INSTALLATIONS AUTOMATISEES :

- Connaissance théorique des installations pneumatiques, électriques et mécaniques
- Rôle et fonctionnement de chaque réglage de la ligne
- Rôle et fonctionnement de chaque capteur de la ligne

LANCEMENT D'UNE PRODUCTION :

- Documents de conduite de ligne : les comprendre et les compléter
- Les organes de sécurité de la ligne
- Les points de contrôle qualité produit
- Les consommables utilisés sur la ligne
- Les différents formats de la machine

MODALITES PEDAGOGIQUES :

- Tutoriel vidéo
- Apprentissage en sous-groupe sur ligne
- Exercice pratique sur ligne arrêtée
- Mise en situation réelle

LIVRABLES :

- Support théorique sur les capteurs
- Document d'aide à la conduite de ligne

Les bases managériales et de l'amélioration continue

OBJECTIF :

- Manager et communiquer avec son équipe pour améliorer les performances de la production au quotidien

Prérequis : Aucun

Public : Chef d'équipe

Durée : 21 heures

DESCRIPTION / CONTENU :

SE CONNAITRE EN TANT QUE MANAGER :

- Identifier les 4 profils de personnalité à partir de la méthode DISC
 - Comprendre son profil pour interagir efficacement avec son équipe
- Livrable : Identification de sa propre personnalité

COMMUNIQUER EFFICACEMENT AVEC SON EQUIPE :

- Les postures de communication : langage verbal, non verbal, paraverbal
 - Les clés de l'écoute active
 - Les clés pour motiver son équipe
 - La gestion de feedbacks
- Livrable : Plan d'action individualisé

GERER LES CONFLITS DANS SON EQUIPE

- Méthode théorique et mise en pratique de la gestion de conflits
- Les pièces à éviter

ANALYSER UNE PROBLEMATIQUE

- Les principaux indicateurs de performance (INQ, TRS, productivité, taux de service)
 - Les différentes méthodes : QQOQCP, Ishikawa, les 5 pourquoi, brainstorming, Pareto, diagramme spaghetti
- Livrable: Document de synthèse des outils

APPLIQUER LES OUTILS D'AMELIORATION CONTINUE

- Les outils de Lean (5S, SMED, Gemba Walk, Kaizen, Poka Yoke, TPM)
 - Définition des Muda
 - La méthode PDCA et DMAIC
 - La démarche projet
 - Définition en commun de projets pertinents pour l'entreprise
- Livrable : Liste de propositions d'amélioration

Accueil et accompagnement des nouveaux opérateurs de production

OBJECTIF :

- Accompagner un nouvel opérateur de production dans sa prise de poste sur ligne afin de garantir son efficacité durable

Prérequis : Aucun

Public : Conducteur de ligne

Durée : 14 heures

DESCRIPTION / CONTENU :

COMMUNIQUER EFFICACEMENT :

- Les postures de communication : langage verbal, non verbal, paraverbal
- Les différentes personnalités et les réactions à adopter
- L'importance de la première impression
- Les principes de l'écoute active

→ Livrable : Plan d'action individualisé

TRANSMETTRE LE GESTE PROFESSIONNEL

- Identification et hiérarchisation des gestes professionnels
- La méthode démonstrative
- La gestion des aléas de production
- Les bases de l'action de formation en situation de travail : méthode, détail des principaux gestes professionnels, suivi, autoanalyse

→ Livrable : Grille d'autoévaluation de l'apprenant

CONCEVOIR UN PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

- Les incontournables d'un accueil
- Les 5 peurs d'un nouvel entrant
- Le principe d'une progression pédagogique
- La notion du droit à l'erreur
- Les conditions de réussite d'un apprentissage
- Les objectifs SMART

→ Livrable : Le parcours d'intégration de sa ligne de production

EVALUER L'ACQUISITION DES COMPETENCES

- Les critères et indicateurs d'évaluation
- La fréquence de suivi de l'apprentissage
- La réalisation d'un feedback réussi

→ Livrable : La grille d'évaluation des compétences

Les bonnes pratiques d'hygiène et de qualité

OBJECTIFS :

- Comprendre les enjeux liés à l'hygiène sur les produits finis et l'impact sur les consommateurs
- Connaître le rôle de norme et leur impact sur le travail

Prérequis : Aucun

Public : Nouveau collaborateur

Durée : 7 heures

DESCRIPTION / CONTENU :

- Sensibilisation sur les allergènes
- Sensibilisation sur les corps étrangers
- Sensibilisation sur les contaminations bactériennes et fongiques
- Les différentes étapes de l'expérience client
- Découverte des normes (ISO9000, ISO22000, ISO45000, ISO26000)

Les bonnes pratiques de sécurité

OBJECTIFS :

- Apprendre à travailler en toute sécurité
- Comprendre les enjeux de sécurité au travail

Prérequis : Aucun

Public : Débutant

Durée : 7 heures

DESCRIPTION / CONTENU :

- Sensibilisation aux risques électriques, pneumatiques, incendie, TMS, auditif, explosif, chutes
- Rôle des EPI en entreprise
- La signalétique en atelier
- Les différents risques de santé au travail
- Les éléments de protection et sécurité sur une machine

MODALITES PEDAGOGIQUES COMPLEMENTAIRES :

- Sensibilisation par des vidéos
- Apprentissage en sous-groupe
- Exemple sur machine (si possible)

FormaJob

vous accompagne



Sécurité



Les incontournables



Métiers de bouche



Compétences transversales



Agnès BOTREL

02 30 06 05 13 / 07 48 10 38 70

agnes.botrel@forma-job.fr

TRANSFORMEZ VOTRE **POTENTIEL** EN **PERFORMANCE**



Besoin de former vos équipes ?

Contactez-nous !



02 30 06 05 13 / 07 48 10 38 70



agnes.botrel@forma-job.fr



1 Bd du Petit Paris - Bât F - 22 100 TADEN